

КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ



ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«КУРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ»

(ОБУК «Курский областной краеведческий музей»)

305000, г. Курск, ул. Луначарского, 6

Тел.: (4712) 70-21-28, т/факс 70-21-30

E-mail: kokmdirector@yandex.ru

ИНН 4629023779 КПП 463201001

ОГРН 1024600951154

07 апреля 2021 г. Исх. № 01-37/238

На _____ от _____

Начальнику отдела правовой и
кадровой политики комитета по
культуре Курской области

Лашевич Н.И.

Аналитическая справка
(отчет по реализации антикоррупционной политики на 2020 – 2025 годы)
по состоянию на 01 апреля 2021 года

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Результат выполнения мероприятий
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики в ОБУК «Курский областной краеведческий музей»			
1.1	Разработка и утверждение плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для всех подразделений музея по профилактике коррупционных и иных правонарушений	До 31 декабря 2019 года	30 декабря 2019 г. внесены изменения приказом №546
1.2.	Внесение изменений в перечень лиц назначенных ответственными за реализацию антикоррупционной политики в музее	По мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях	30 декабря 2019 г. внесены изменения приказом №544
1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Постоянно	Осуществляется постоянно
1.4.	Рассмотрение на совещании у генерального директора музея хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности и анализа работы всех структурных подразделений музея по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с планом работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1 раз по результатам работы в полугодие	
1.5.	Подготовка отчета и аналитической справки об исполнении плана музея	До 01 июля и до 20	

КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

07.04.2021

		декабря отчетного периода	
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками музея ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
2.1.	Организационно – техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии музея по соблюдению требований к урегулированию конфликта интересов, а также совершенствование локальных актов, регламентирующих ее функционирование	Постоянно	Осуществляется постоянно
2.2.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей музея	По мере поступления соответствующей информации	Осуществляется постоянно
2.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонных работников музея к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно	Уведомлений не поступало
2.4.	Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей работников музея на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском, и устранение таких рисков	Постоянно	Постоянный контроль путем осуществления процедуры внутреннего контроля
2.5.	Доведения до сведения работников музея положений общих принципов служебного поведения	Постоянно и при поступлении на работу	Постоянно и при поступлении на работу
2.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками музея ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Не реже одного раза в полугодие	24 марта 2021 года
2.7.	Разработка и проведение мероприятий по формированию в музее негативного отношения к дарению подарков работникам музея в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Постоянно	Постоянно

2.8.	Организация правового просвещения работников музея по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания с разъяснением работникам музея требований нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции), в том числе доведения до работников музея положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно	Постоянно
2.9.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники музея, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно	Осуществляется постоянно
2.1.0	Предание гласности каждого случая конфликта интересов и применение мер законодательства, предусмотренных законодательством Российской Федерации	При выявлении соответствующих нарушений	Нарушений не выявлено
2.11.	Обмен лучшими практиками, передовым опытом по организации работы по проведению коррупции (изучение соответствующей информации организацией подведомственных комитету по культуре Курской области распространение имеющегося положительного опыта)	Постоянно	Изучение осуществляется постоянно
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности музея, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных документов	Постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	Осуществляется при разработке всех нормативных правовых актов
3.2.	Осуществление мониторинга применения нормативных правовых актов и проведение в отношении них антикоррупционной экспертизы	Постоянно	Осуществляется постоянно
3.3.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных	Ежеквартально	Осуществлялось постоянно

	судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти и подведомственных им учреждений и организации, и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений		
3.4.	Размещение на Интернет – сайте музея проектов разрабатываемых им локальных актов	Постоянно, по мере разработки	Размещено
3.5.	Обеспечение внедрения и действенного функционирования электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Постоянно	Внедрено
3.6.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Постоянно	Осуществляется при согласовании всех видов проектов контрактов ответственным и лицами
4. Взаимодействие музея с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности музея			
4.1.	Обеспечение функционирования специализированного раздела о реализации антикоррупционной политики на официальном Интернет – сайте музея и размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Постоянно	Реализовано
4.2.	Обеспечение возможности оперативного взаимодействия граждан с музеем в сфере противодействия коррупции (функционирование «горячая линия» и/или «телефон доверия». электронной почты для приема сообщений по вопросам противодействия коррупции, использование компьютерных технологий в режиме «онлайн»)	Постоянно	Реализовано
4.3.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	Постоянно, по мере поступления обращений	Обращений не поступало
4.4.	Подготовка информационной справки по результатам анализа поученных обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	Ежеквартально	Обращений не поступало
4.5.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по	По мере выявления	Обращений не поступало

	результатам анализа обращений граждан и организаций	сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылках для совершения коррупционных правонарушений	
4.6.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе содействия размещения информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности в подведомственных комитетах по культуре Курской области учреждениях	Постоянно	Отражена информация о проведенном конкурсе социальной рекламы
4.7.	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия сведений о проявлениях коррупции в подведомственных комитетах по культуре Курской области	Постоянно	Публикации отсутствуют
4.8.	Проведение проверки опубликованных в средствах массовой информации сведений о проявлениях коррупции в музее	В случае публикации соответствующих сведений	Публикации отсутствуют
5. Мероприятия музея, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его действия			
5.1.	Проведение мониторинга сферы деятельности музея с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто, разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	Постоянно	Осуществляется постоянно
5.2.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации должностными лицами музея своих полномочий, внесение необходимых изменений в перечень должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками	Постоянно	Реализовано
5.3.	Ведение книг жалоб и предложений (журналов обращений) для получения информации от граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	Постоянно	Реализовано
5.4.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	В соответствии с планом	Реализовано
5.5.	Проведение контроля за качеством	Постоянно	Реализовано

КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ



ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«КУРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ»
(ОБУК «Курский областной краеведческий музей»)

305000, г. Курск, ул. Луначарского, 6

Тел.: (4712) 70-21-28, т/факс 70-21-30

E-mail: kokmdirector@yandex.ru

ИНН 4629023779 КПП 463201001

ОГРН 1024600951154

01.04.2019 г. Исх. № 01-37/215

На 01-03/41 от 21 марта 2018 г.

Председателю Комитета по Культуре

Курской области

Е.Н. Яковлевой

Уважаемая Елена Николаевна!

Во исполнение приказа № 01-03/41 от 21 марта 2018 г. сообщая, расширенную информацию о реализации мер по предупреждению коррупции с нарастающим итогом за 1 квартал 2019 год (с указанием дат, названия мероприятий, количества участников) и расширенную информацию о реализации мероприятий по антикоррупционному просвещению (с указанием дат, названия мероприятий, количества участников):

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Информация об исполнении	Исполнители/ кол-во присутствующих лиц
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики в ОБУК «Курский областной краеведческий музей»				
1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики музея на 2015-2018 годы (далее - план музея) с целью достижения конкретных результатов	по мере необходимости	Исполнено 14 июля 2015 г.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
1.2.	Разработка и утверждение плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для всех подразделений музея по профилактике коррупционных и иных правонарушений	до 31 декабря 2017 года	Исполнено 18 декабря 2017 г.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
1.3.	Назначение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в музее	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях	Исполнено 14 июля 2015 г.	Лоташова И.В./ с приказом ознакомлены 5 человек
1.4.	Создание в музее рабочей группы по оценке и координации антикоррупционной работы в музее	до 31 декабря 2017 года	Исполнено 18 декабря 2017 г.	Лоташова И.В.
1.5.	Осуществление оценки и координации антикоррупционной работы в музее	Постоянно с момента создания группы по оценке и координации антикоррупционной работы в музее	15 июня 2018 г. 31 октября 2018 г.	рабочая группа по оценке и координации антикоррупционной работы в музее
1.6.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	постоянно	Исполняется постоянно	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Лазарева В.В.
1.7.	Рассмотрение на совещании у директора музея хода и	1 раз в	01 июня 2017	Лоташова И.В.

03.04.19

	результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности и анализа работы всех структурных подразделений музея по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с планом работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	полугодие по результатам работы в полугодие	г. 18 декабря 2017 г. 15 июня 2018 г. 31 октября 2018 г.	Барыбина Е.Д./ 26 человек, 27 человек, 25 человек 24 человека
1.8.	Определение показателей оценки эффективности деятельности всех структурных подразделений музея по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	до 31 декабря 2017 года	Исполнено 18 декабря 2017 г.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
1.9.	Подготовка отчета и аналитической справки об исполнении плана музея	до 01 июля и до 20 декабря отчетного периода	01 июня 2017 г. 18 декабря 2017 г. 15 июня 2018 г. 31 октября 2018 г.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками музея ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
2.1.	Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии музея по соблюдению требований к служебному поведению работников музея и урегулированию конфликта интересов, а также совершенствование локальных актов, регламентирующих ее функционирование	постоянно	Исполнено при урегулировании конфликта: -протокол рассмотрения нарушения трудовых обязанностей от 14.01.2019 г. Зайцевой О.С.; от 28.01.2019 г. Федосеевой Л.Н.; от 28.01.2019 г. Чаплыгиной Т.Д.; от 28.01.2019 г. Жилиевым С.С.; от 28.01.2019 г. Малютиным В.В.; от 28.01.2019 г. Маханьковым В.Н.; от 28.01.2019 г. Алферовой Е.Л.; от 29.03.2019 г. Ермолиной Г.Ф., Носовым А.Ю., Старчеус Л.В.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сафронова М.В./7 человек
2.2.	Обеспечение участия в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников музея и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества	постоянно	Обращений не поступало	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
2.3.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей музея	по мере поступления соответствующей информации	За 1-ый квартал 2019 год принято и проведено проверок в отношении 11 человек.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сафронова М.В.

2.4.	Проведение анализа работы всех структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с планом работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	ежеквартально	29 марта 2019 г.	рабочая группа по оценке и координации антикоррупционной работы в музее
2.5.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников музея к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	За период 1-ый квартал 2019 г. обращений не было	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сергеева О.И. Сафронова М.В.
2.6.	Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей работников музея на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском, и устранение таких рисков	постоянно	Контроль исполнения должностных обязанностей осуществляется постоянно	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сергеева И.И.
2.7.	Доведение до сведения работников музея положений общих принципов служебного поведения.	постоянно и при поступлении на службу	16 июля 2015 года разработан Кодекс этики и служебного поведения работников ОБУК «Курский областной краеведческий музей», который размещен на информационном стенде отдела кадров музея	Лоташова И.В. Сафронова М.В./ ознакомлены 86 человек
2.9.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками музея ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	не реже одного раза в полугодие	Проведено совещание 29 марта 2019 г.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д./ 23 человека
2.10.	Разработка и проведение мероприятий по формированию в музее негативного отношения к дарению подарков работникам музея в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	Проведено совещание 29 марта 2019 г.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сергеева О.И. Сафронова М.В./ 23 человека
2.11.	Организация правового просвещения работников музея по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания с разъяснением работникам музея требований нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции), в том числе доведение до работников музея положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	постоянно, в соответствии и с планом музея	Проведено совещание 29 марта 2019 г.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д./ 23 человека
2.12.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники музея, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации	постоянно	Исполнено при урегулировании конфликта -протокол	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сафронова М.В./ 7 человек

	Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов		рассмотрения нарушения трудовых обязанностей от 14.01.2019 г. Зайцевой О.С.; от 28.01.2019 г. Федосеевой Л.Н.; от 28.01.2019 г. Чаплыгиной Т.Д.; от 28.01.2019 г. Жилиевым С.С.; от 28.01.2019 г. Малютиным В.В.; от 28.01.2019 г. Маханьковым В.Н.; от 28.01.2019 г. Алферовой Е.Л.; от 29.03.2019 г. Ермолиной Г.Ф., Носовым А.Ю., Старчеус Л.В.	
2.13.	Предание гласности каждого случая конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	при выявлении соответствующих нарушений	Исполнено при урегулировании конфликта -протокол рассмотрения нарушения трудовых обязанностей от 14.01.2019 г. Зайцевой О.С.; от 28.01.2019 г. Федосеевой Л.Н.; от 28.01.2019 г. Чаплыгиной Т.Д.; от 28.01.2019 г. Жилиевым С.С.; от 28.01.2019 г. Малютиным В.В.; от 28.01.2019 г. Маханьковым В.Н.; от 28.01.2019 г. Алферовой Е.Л.; от 29.03.2019 г. Ермолиной Г.Ф., Носовым А.Ю., Старчеус Л.В.	Лоташова И.В./ 7 человек
2.14.	Организация получения дополнительного профессионального образования и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	постоянно		Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сергеева О.И. Сафронова М.В.
2.15.	Обмен лучшими практиками, передовым опытом по	постоянно	Постоянно	Лоташова И.В.

	организации работы по противодействию коррупции (изучение соответствующей информации организаций подведомственных комитету культуры Курской области, распространение имеющегося положительного опыта)			Барыбина Е.Д. Сергеева О.И. Сафронова М.В.
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности музея, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	Исполнено при внесении изменений в нормативные акты за 1 квартал 2019 год 4 шт.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
3.2.	Осуществление мониторинга применения нормативных правовых актов и проведение в отношении них антикоррупционной экспертизы	постоянно	Исполнено при внесении изменений в нормативные акты за 1 квартал 2019 год 4 шт.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
3.3.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти области и подведомственных им учреждений и организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	ежеквартальн о	Проведено совещание 29 марта 2019 г.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
3.4.	Размещение на Интернет-сайте музея информации о финансово-хозяйственной деятельности	постоянно, по мере разработки	За 1-ый квартал 2019 г. размещено: государственное задание, информация о среднемесячной заработной плате.	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
3.5.	Обеспечение внедрения и действенного функционирования электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	постоянно	На сайте музея реализована возможность осуществления посетителями оценки качества предоставляемых услуг.	Лоташова И.В.
3.6.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	постоянно	С 06 марта 2019 г. проводится проверка комитетом по культуре Курской области	Барыбина Е.Д.
4. Взаимодействие музея с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности музея				
4.1.	Обеспечение функционирования специализированного раздела о реализации антикоррупционной политики на официальном Интернет-сайте музея и размещение	постоянно	До 31 декабря 2019 г.	Лоташова И.В.

	актуальной информации об антикоррупционной деятельности			
4.2.	Обеспечение возможности оперативного взаимодействия граждан с музеем в сфере противодействия коррупции (функционирование «горячей линии» и/или «телефона доверия», электронной почты для приема сообщений по вопросам противодействия коррупции, использование компьютерных технологий в режиме «онлайн»)	постоянно	С 9-00 час. до 17-30 час. функционирует «горячая линия» 70-21-30	Лоташова И.В.
4.3.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	постоянно, по мере поступления обращений	За 1 квартал 2019 г. не поступало	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
4.4.	Подготовка информационной справки по результатам анализа полученных обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	ежеквартально	За 1 квартал 2019 г. не поступало	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
4.5.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	За 1 квартал 2019 г. не поступало	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
4.6.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе содействие размещению информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности в подведомственных комитетах по культуре Курской области учреждениях	постоянно		Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
4.7.	Подготовка информационной справки о размещённых в средствах массовой информации материалах по вопросам противодействия коррупции, в том числе антикоррупционной деятельности в подведомственных комитетах по культуре Курской области учреждениях	до 31 декабря отчётного периода		Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
4.8.	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия сведений о проявлениях коррупции в подведомственных комитетах по культуре Курской области учреждениях	постоянно	За 1-ый квартал 2019 г. нет публикаций	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
4.9.	Проведение проверки опубликованных в средствах массовой информации сведений о проявлениях коррупции в музее	в случае публикации соответствующих сведений	За 1-ый квартал 2019 г. нет публикаций	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
4.10.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесённым к сфере деятельности музея	постоянно	За 1-ый квартал 2019 г. нет публикаций	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
4.11.	Подготовка информационной справки о результатах проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесённым к сфере деятельности музея	до 1 декабря отчётного периода	За 1-ый квартал 2019 г. нет обращений	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д.
4.12.	Проведение совместных совещаний с представителями общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, в том числе с рассмотрением вопросов о формировании среди работников музея отрицательного отношения к коррупции, о работе указанных общественных объединений в сфере противодействия коррупции	ежегодно		Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сергеева О.И. Сафронова М.В.
4.15.	Освещение в средствах массовой информации акций и	по мере	Анализ	Лоташова И.В.

	основных итогов деятельности институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции	необходимость	проводится постоянно	Барыбина Е.Д.
5. Мероприятия музея, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности				
5.1.	Проведение мониторинга сферы деятельности музея с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто, разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	постоянно	Постоянно	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сергеева О.И. Сафронова М.В.
5.2.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации должностными лицами музея своих полномочий, внесение необходимых изменений в перечень должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками	постоянно	Постоянно	Лоташова И.В. Сафронова М.В.
5.3.	Ведение книг жалоб и предложений (журналов обращений) для получения информации от граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	постоянно	За 1-ый квартал 2019 г. 1 благодарность	Лоташова И.В.
5.4.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	в соответствии с планом	В 2016 году приобретен диктофон	Лоташова И.В. Федосеева Л.Н.
5.5.	Проведение контроля за качеством предоставляемых услуг и осуществлением государственных функций, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	постоянно	В 2016 году реализована возможность независимой оценки качества оказываемых услуг	Лоташова И.В.
5.6.	Осуществление контроля за использованием объектов основных средств, закрепленных за музеем на праве оперативного управления требованиям законодательства	постоянно	Постоянно	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сергеева О.И. Сафронова М.В.
5.7.	Разработка методических рекомендаций по предупреждению коррупционных правонарушений; по выявлению и предотвращению конфликта интересов у работников музея.	постоянно	27 июня 2017 г. с соблюдением норм ФЗ № 324-ФЗ от 21.11.2011 г. «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» создана Юридическая клиника оказывающая услуги по предоставлению бесплатной юридической помощи; 20 июня 2017 г. дополнены «Правила посещения ОБУК «Курский областной краеведческий музей» и порядок приобретения,	Лоташова И.В. Барыбина Е.Д. Сергеева О.И. Сафронова М.В.

			возврата билетов» главой IV «Порядок льготного посещения ОБУК «Курский областной краеведческий музей»	
--	--	--	---	--

Генеральный директор



Лоташова

И.В. Лоташова

КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ



ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«КУРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ»
(ОБУК «Курский областной краеведческий музей»)

305000, г. Курск, ул. Луначарского, 6

Тел.: (4712) 70-21-28, т/факс 70-21-30

E-mail: kokmdirector@yandex.ru

ИНН 4629023779 КПП 463201001

ОГРН 1024600951154

22.11.2019 г. Исх. № 01-37/896

На 03.4-01-21/3764 от 12 ноября 2019 г.

И.о. председателя Комитета по Культуре
Курской области
Яковлеву В.С.

Уважаемый Валерий Сергеевич!

Во исполнение распоряжения № 03.4-01-21/3764 от 12 ноября 2019 г. предоставляю отчет о выполнении Комплексного плана противодействия коррупции:

Наименование мероприятия	Лучшие практики Курской области	Разработан план мероприятий ОБУК «Курский областной краеведческий музей» в целях выполнения Комплексного плана противодействия коррупции
1) Анализ и применение лучших практик субъектов Российской Федерации в области социальной рекламы, направленной на формирование в обществе неприятия всех форм коррупции	1) Прокуратурой Курской области объявлен конкурс социальной рекламы «Молодежь против коррупции»	1) В срок до 31 декабря 2019 г. разработать и разместить на официальном сайте ОБУК «Курский областной краеведческий музей» положение о конкурсе социальной рекламы: «Куряне против коррупции»; 2) В срок до 30 июня 2020 года прием конкурсных работ по разделам: «Социальный видеоролик» видеосюжет со звуковым сопровождением или без него, продолжительностью до 3-х минут; «Плакат»- художественно –иллюстративное изображение; «Анимация»- мультипликационный (компьютерный, рисованный, кукольный) видеоролик со звуковым сопровождением или без него, продолжительностью не более 3-х минут. 3) В срок до 31 июля 2020 года подведение итогов конкурса. 4) В срок до 31 августа 2020 года размещение работ победителей на официальном сайте ОБУК

		«Курский областной краеведческий музей» и организация выставки лучших работ победителей.
--	--	---

Генеральный директор



И.В. Лоташова